

Projekt

UCHWAŁA NR

RADY MIEJSKIEJ W OLECKU

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę Burmistrzowi Olecka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie za pracę Burmistrzowi Karolowi Sobczakowi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ zł (słownie: _____ złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości _____ zł (słownie: _____ złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi Karolowi Sobczakowi, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenia roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do naliczenia wynagrodzenia od dnia 7 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Wojciech Rejterada

Uzasadnienie

Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Wynagrodzenie ustala się na czas zawartego stosunku pracy, czyli na czas pełnienia funkcji (kadencji).

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych od dnia 1 listopada 2021 roku maksymalny poziom wynagrodzenia wójta (burmistrza) w gminach od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców nie może przekroczyć:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10.430 zł,
- dodatek funkcyjny - 3.450 zł,

wobec czego:

- dodatek specjalny w wysokości 30% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.164,00 zł,
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 2.086,00 zł.

Razem jest to kwota – 20.130,00 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, czyli m.in. burmistrzom, tj:

- wynagrodzenie zasadnicze – 8.344,00 zł,
- dodatek funkcyjny – 2.760,00 zł,

wobec czego:

- dodatek specjalny w wysokości 30% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.331,20 zł,
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% od wynagrodzenia zasadniczego - 1.668,80 zł.

Razem jest to kwota 16.104,00 zł.

Wynagrodzenie Burmistrza Olecka w ubiegłej kadencji, ustalone uchwałą BRM.0007.125.2021 z dnia 30 listopada 2021 r. wynosiło:

- wynagrodzenie zasadnicze – 9.387,00 zł,
- dodatek funkcyjny – 3.105,00 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.747,60 zł,
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% od wynagrodzenia zasadniczego - 1.877,40 zł.

Razem była to kwota 18.117,00 zł.

Biorąc pod uwagę, że w okresie ostatnich 3 lat, wynagrodzenie Burmistrza Karola Sobczaka nie ulegało podwyższeniu, a przeciętne wynagrodzenie w Polsce wzrosło o około 39,50% (minimalne wzrosło o 51,50%) należałoby ustalić pensję Burmistrza Olecka w wyższej niż do tej pory wysokości.

Wzrost wynagrodzenia do wysokości maksymalnej określonej przepisami wyniósłby łącznie 2.013,00 zł, co stanowiłoby około 11% wzrost.